LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

6014

III Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Industrial Relations

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all 5 Units.**
2. **One essay type and one short note question from each Unit have to be attempted.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Briefly describe evolution and development of HRM. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಕಾಸ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Describe the process of Human Resource Planning. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Write a short note on job analysis. Marks : 6
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Write a short note on recent trends in HRM. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the difference between centralized and decentralized recruitment. Marks : 10
ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮತ್ತು ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a short note on advantages of recruitment. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Q. No. 2. (b) Write a short note on complexities in recruitment. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the principles of placement and problems in placement. Marks : 10
ನಿಯೋಜನೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Q. No. 3. (a) Explain the different types of interviews. Marks : 10
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a short note on employment tests. Marks : 6
ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Q. No. 3. (b) Distinguish between recruitment and selection. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the techniques of HRD. Marks : 10
HRD ಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Q. No. 4. (a) Explain the concept and significance of HRD. Marks : 10
HRD ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on functions of HRD. Marks : 6
HRD ಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD tasks of line manager. Marks : 6
ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ HRD ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Define performance appraisal. Explain the factors which influence performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the techniques of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on counselling. Marks : 6

ಸಮಾಲೋಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write a short note on limitations of performance appraisal. Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
